

Epson får Dow Jones anerkendelse

Med optagelsen i Dow Jones Sustainability World Index anerkendes virksomheden Epson for sine resultater på det grønne område. Virksomheden får status som ledende grøn virksomhed.

For første gang er Seiko Epson Corporation blevet opført i Dow Jones Sustainability World Index, en ledende indikator for socialt ansvarlige investeringer.

Dette indeks vurderer selskaber rundt om i verden baseret på deres tilgang til at kombinere økonomisk rentabilitet med omtanke

for miljøet og sociale spørgsmål og udvælger dem, der har de bedste fremtidsudsigter for at opnå bæredygtighed. Epson var en af de seks virksomheder udpeget inden for computerhardware og elektronisk kontorudstyr.

PRINTERPATRONER GENBRUGES. Epson meddeler endvidere, at en komplet serie af printerpatroner nu bliver genbrugt.

Epson udvider sit indsamlings- og genbrugsinitiativ i overensstemmelse med firmaets miljømæssige visioner og mål. Dette

sker ved at man, via postvæsenet, tilføjer et returprogram for blækpatroner. Dermed tilbyder Epson nu genbrugsmuligheder for alle printerserier og for alle typer kunder, lige fra store firmaer til private brugere. Programmet har været i gang i Vesteuropa siden oktober 2008.

Det stiler mod at yde hjemmebrugere og mindre virksomheder en nem og gratis løsning til på en god måde at komme af med de tomme blækpatroner. ■

Mangfoldighedspræmie til Berendsen



KØBENHAVNS KOMMUNE I GAVE- OG DIPLOMHUMØR

Borgmestrene Ritt Bjerregaard og Jakob Hougaard sammen med Berendsens afdelingschef i Frederiksborg Linnedservice A/S, Lasse Almgren-Jensen med diplom.

100.000 kroner lød præmiesummen på, da Berendsen Textil Service A/S vandt Københavns Kommunes Mangfoldighedspræmie for en stor indsats på integrationsområdet.

Lidt populært lyder sloganet: "Her får de ansatte sprogundervisning i stedet for en fyreseddel." Alvoren i dette slogan er, at Berendsens afdeling Frederiksborg Linnedservice har været med til at udvikle et koncept, som går ud på at medarbejdere fastholdes, når produktionen går på hold i lavsæsonen. De får ganske enkelt danskundervisning i stedet for en fyreseddel.

DOMMERROS. Overborgmester i København Ritt Bjerregaard: - Berendsen Textil Service fortjener stor ros for deres arbejde. I har gjort en særlig indsats for mangfoldigheden og antidiskrimination. I er en inspiration for andre arbejdspladser.

Berendsen fik Mangfoldighedspræmien, fordi virksomheden muliggør, at mennesker, der grundet få danskundskaber ikke kan få job, både kan arbejde og opkvalificere sig sprogligt samtidig – vel at mærke uden at gå ned i løn og miste fast ansættelse.

- Ved at integrere et sprogligt forløb med arbejdet har Berendsen tacklet en af de største udfordringer for integration på de danske arbejdspladser - kravet om et relativt højt niveau af dansk, som mange indvandrere har svært ved at imødekomme, sagde overborgmesteren.

SOCIAL ANSVARLIGHED. Dommerpanelet fandt, at Berendsens ansættelsespolitik viser, at virksomheden er interesseret i at skabe en mangfoldig arbejdsstyrke, hvor den enkeltes kultur, religion mv. respekteres, hvilket styrker overbevisningen om, at Berendsen viser stor social ansvarlighed med sin indsats.

Frederiksborg Linnedservice er et offentligt/privat samarbejde mellem Berendsen og Region Hovedstaden. - Berendsen er også Danmarks største tekstilvaskeri. Det forpligter det os til at tage et socialt ansvar og til at tage vare på miljøet. Derfor er vi miljøcertificeret. Det giver samtidig flere komplicerede arbejdsprocedurer i produktionen og kræver, at vores medarbejdere kan læse og skrive dansk på et ret højt niveau. Da vores medarbejderstab rummer 11 forskellige nationaliteter udover dansk, har behovet for bedre danskundskaber trængt sig på, fortæller Lasse Almgren-Jensen, afdelingschef i Frederiksborg Linnedservice

BARRIERE FOR INTEGRATION. Og han tilføjer: - Manglende sprogundskaber er den største barriere for vores medarbejders integration på arbejdspladsen. Hvis hovedparten ikke forstår, hvad der bliver sagt på fællesmøder om sikkerhed, sociale arrangementer og meget andet, får integrationen trange kår.

- Vi har derfor valgt at samarbejde med Frederiksværk Sprogskole, og det har nu stået på i cirka et år. Udover sprogkurserne, ansætter vi medarbejdere i jobpraktik og med tilskudsordninger, ligesom flere af vores medarbejdere med anden etnisk baggrund er avanceret til teamledere.

Berendsen ved allerede, hvad præmiepenge skal gå til: - Vi vil bruge pengene til at få oversat en del af Berendsens informationsmateriale for at forbedre introduktionen af de nyansatte og den generelle trivsel. Desuden vil vi igangsætte et projekt om multikulturel ledelse, lyder meldingen. ■